

Introduction

Penelope



Co-funded by
the European Union

Manuel PENELOPE pour les clusters

Ce manuel se veut une source d'inspiration pour les acteurs souhaitant s'engager en faveur de l'égalité entre les femmes et les hommes. Son objectif est double :

- Partager les connaissances issues d'actions déjà menées par les clusters, des réseaux européens ou des organismes publics ;
- donner aux entreprises les moyens, grâce à l'appui des clusters, d'utiliser des outils concrets pour agir sur différents aspects de l'égalité entre les femmes et les hommes

La première partie du manuel présente le vocabulaire et les concepts clés relatifs à la situation des femmes et des hommes au travail. Afin d'éviter toute confusion terminologique, notre équipe a préparé un ensemble de définitions des termes essentiels utilisés lorsque nous parlons d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes dans un environnement professionnel.

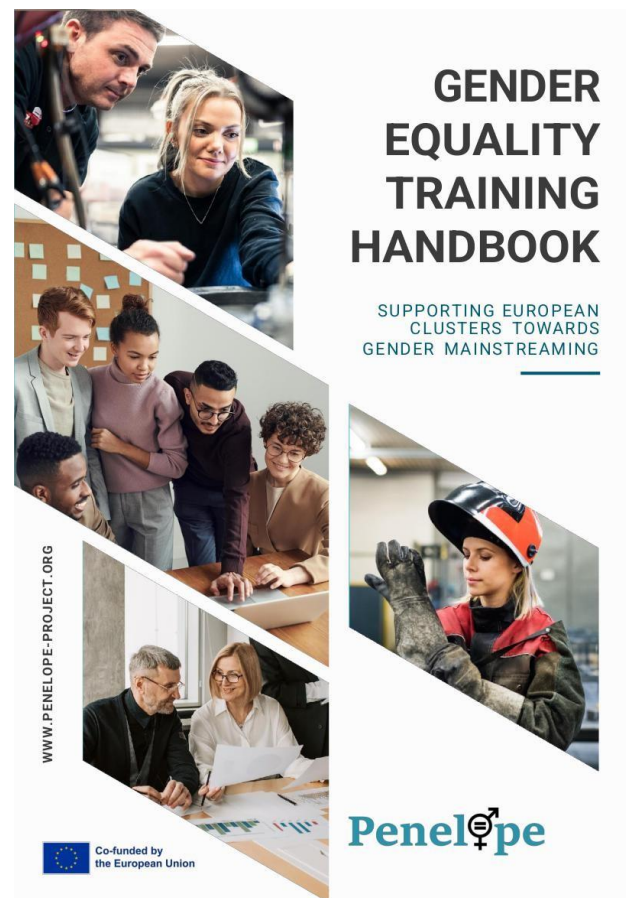
La deuxième partie du manuel rassemble une série de bonnes pratiques et d'entretiens réalisés dans plusieurs pays européens - Autriche, Bulgarie, Finlande, France, Allemagne, Italie, Pologne, Roumanie, Espagne, Suède, Lituanie - ainsi que dans des organisations multinationales.

Enfin, la troisième partie du manuel propose des outils utiles et pratiques pour mettre en œuvre des démarches l'égalité entre les femmes et les hommes au sein des organisations et s'inspirer de processus éprouvés pour progresser vers une plus grande égalité.

Téléchargez le manuel [ici](#).



Co-funded by
the European Union



Boîte à outils vidéo PENELOPE

L'égalité des sexes sur le lieu de travail n'est pas seulement un impératif moral, mais aussi un avantage stratégique qui favorise l'innovation, améliore le bien-être des employés et renforce les performances de l'entreprise. La boîte à outils vidéo PENELOPE offre des informations précieuses et des solutions pratiques pour aider les entreprises à créer des environnements de travail inclusifs, équitables et favorables.

De la lutte contre les disparités salariales et les préjugés inconscients dans le recrutement à la garantie de l'égalité des chances en matière de développement des compétences et d'avancement professionnel, la boîte à outils couvre un large éventail de sujets essentiels. Apprenez à partir d'exemples concrets, tels que les stratégies d'égalité des sexes de Senttix, les politiques de travail flexibles du CETEM et les pratiques d'embauche inclusives de l'Ocean Technology Campus Rostock, ainsi que les avis d'experts sur la lutte contre le sexisme, la prévention du harcèlement sur le lieu de travail et le soutien aux initiatives favorables à la maternité et à la famille.

Découvrez des méthodes efficaces pour surmonter la résistance au changement, mettre en œuvre des négociations salariales équitables et tirer parti de la budgétisation sensible au genre pour favoriser l'équité. Grâce à des mesures concrètes, des conseils d'experts et des outils pratiques, la boîte à outils vidéo PENELOPE permet aux PME et aux grandes organisations de briser les barrières et de créer des lieux de travail où chacun, quel que soit son genre, peut s'épanouir. Rejoignez-nous pour façonner un avenir plus équitable et plus prospère en explorant dès aujourd'hui la boîte à outils vidéo PENELOPE !



PENELOPE Project

@PENELOPE-Project-EU · 4 subscribers · 5 videos



The aim of the PENELOPE project is to develop, transfer and implement innovat ...more

penelope-project.org

Subscribe

Home Videos

Videos

Health at Work and Equality Between Women and Men

9:15

PENELOPE | Health at Work and Equality Between Women and Men...

41 views · 3 months ago

CC

On the Same Wavelength: How to Recruit Women for Ocean Technology

11:25

PENELOPE | On the Same Wavelength: How To Recruit...

39 views · 3 months ago

CC

Senttix

17:52

PENELOPE | Senttix: The Journey of an SME Towards...

47 views · 3 months ago

CC

Découvrez la boîte à outils vidéo [ici](#).



Module 1 : Les fondements de l'égalité des sexes

- Qu'est-ce que l'intégration de la dimension de genre et pourquoi est-elle importante ?
- Comprendre les préjugés sexistes, les stéréotypes et l'intersectionnalité.
- Politiques clés et cadres juridiques favorisant l'égalité des sexes sur le lieu de travail.

Module 2 : Genre, innovation et compétitivité

- Comment l'inclusion des genres favorise la réussite des entreprises et l'expansion des marchés.
- Exemples concrets de conception de produits tenant compte du genre et de diversité dans le leadership.
- Stratégies pour intégrer l'analyse de genre dans l'innovation commerciale et la R&D.

Module 3 : Renforcement des capacités et formation

- Comblar le fossé en matière de promotion de l'égalité des sexes : pourquoi les femmes sont moins susceptibles d'être promues.
- Le rôle du mentorat, du parrainage et de la formation au leadership dans l'avancement professionnel.
- Stratégies pour des programmes de formation flexibles qui soutiennent les hommes et les femmes de manière égale.

Module 4 : Promotion et sensibilisation

- Lutter contre les préjugés, le sexisme et le harcèlement sexuel sur le lieu de travail.
- Le rôle de l'éducation dans la lutte contre les stéréotypes et l'encouragement des jeunes femmes dans les STEM.
- Meilleures pratiques pour des politiques et des filières de leadership inclusives sur le plan du genre sur le lieu de travail.

Module 5 : Réseaux et partenariats

- Comment établir des alliances en faveur de l'égalité des sexes par le biais de clusters d'entreprises et de réseaux professionnels.
- Collaborer avec les organismes gouvernementaux, les leaders du secteur et les ONG pour provoquer un changement significatif.
- Le pouvoir de l'apprentissage entre pairs, du réseautage et de l'innovation collaborative pour faire tomber les barrières.





LUCIA SEEL

INTERNATIONAL
CONSULTING

**PENELOPE a été financé par l'Union européenne.
(2022-1-FR01-KA220-VET-000088824).**

Les points de vue et opinions exprimés sont toutefois ceux des auteurs uniquement et ne reflètent pas nécessairement ceux de l'Union européenne ou de l'Agence exécutive européenne pour l'éducation et la culture (EACEA). Ni l'Union européenne ni l'EACEA ne peuvent en être tenues responsables.

Penel[♂]pe



Co-funded by
the European Union

